

POLICE ITA 2026



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

Phochai Police Station

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ที่ ๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกคมคิด ปราภมมนตรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุง พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ได้ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๑. คณะทำงานสายงานป้องกันปราบปราม | ผนวก ก. |
| ๒. คณะทำงานสายงานสืบสวน | ผนวก ข. |
| ๓. คณะทำงานสายงานสอบสวน | ผนวก ค. |
| ๔. คณะทำงานสายงานจราจร | ผนวก ง. |
| ๕. คณะทำงานสายงานอำนวยการ | ผนวก จ. |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

- ๒ -

๓) ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

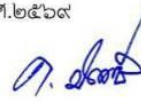
๔) พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

๕) ดำเนินการอื่นตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(คมคิต ปราบมนตรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย

ผนวก ก. คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งานป้องกันปราบปราม

ประกอบคำสั่ง สภ.โพธิ์ชัย ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๑. พ.ต.ท.สุรพงษ์ วิเศษชลธาร	รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์ชัย	(หัวหน้าคณะทำงาน)
๒. ร.ต.อ.หญิง จารวรรณ บุญเกิด	รอง สว.(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(รองหัวหน้าคณะทำงาน)
๓. ร.ต.ท.จตุรงค์ ผาด่านแก้ว	รอง สว.(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๔. จ.ส.ต.จิรศักดิ์ เย็นวัฒนา	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๕. ส.ต.อ.เกรียงฤทธิภูมิ พิเนตร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)

ผนวก ข. คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งานสืบสวน

ประกอบคำสั่ง สภ.โพธิ์ชัย ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๑. พ.ต.ท.กุศล แม่นเมือง	รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์ชัย	(หัวหน้าคณะทำงาน)
๒. พ.ต.ท.เทพคุณธ์ นามวงศ์ษา	สว.สส.สภ.โพธิ์ชัย	(รองหัวหน้าคณะทำงาน)
๓. ร.ต.ท.ปรีชา ระดาเสริฐ	รอง สว.(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๔. ส.ต.อ.กานพพันธ์ บุศเนตร	ผบ.หมู่(สส.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)

ผนวก ค. คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งานสอบสวน

ประกอบคำสั่ง สภ.โพธิ์ชัย ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๑. พ.ต.ท.กิตินันต์ จันทร์คำจรร	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.โพธิ์ชัย	(หัวหน้าคณะทำงาน)
๒. ร.ต.อ.มาณรงค์ พงษ์ศาสตร์	รอง สว.(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(รองหัวหน้าคณะทำงาน)
๓. ร.ต.ท.สาคร ศรีดวงโชติ	รอง สว.(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๔. ส.ต.ท.อิทธิพล ผลาชีตร	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)

ผนวก ง. คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งานจราจร

ประกอบคำสั่ง สภ.โพธิ์ชัย ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๑. พ.ต.ต.สุกรี นิละดา	สว.ป.สภ.โพธิ์ชัย	(หัวหน้าคณะทำงาน)
๒. ร.ต.อ.เทพพิทักษ์ หงส์แก้ว	รอง สว.(ขส.) สภ.โพธิ์ชัย	(รองหัวหน้าคณะทำงาน)
๓. ต.ต.พรศักดิ์ เมืองวัง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๔. จ.ส.ต.ธีรวุฒิ ทิพขรา	ผบ.หมู่(จราจร) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)

- ๔ -

ผนวก จ. คณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) งานอำนวยการ

ประกอบคำสั่ง สภ.โพธิ์ชัย ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙

๑. พ.ต.ท.ปณมนัส สังสุวรรณ	สว.อก.สภ.โพธิ์ชัย	(หัวหน้าคณะทำงาน)
๒. ร.ต.ท.สมร พิมพันธ์	รอง สว.(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(รองหัวหน้าคณะทำงาน)
๓. ต.ต.ศักดิ์ดา ภูมิภาค	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๔. ต.ต.บุญญพัฒน์ บุระพวง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)
๕. ต.ต.นิติธร ผลาชีตร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธิ์ชัย	(คณะทำงาน)

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(คมคิต ปราบมนตรี)

ผกก.สภ.โพธิ์ชัย

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้ โโทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่าง ถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
๕.การแก้ปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งาน หรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของ รางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเงินเพื่อ อำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิง เวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ได้ดำเนินการ กำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด เข้มงวด กวดขันการ ปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการ ประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย ในสังกัด พ.ต.ท.บุญมนัส สังสุวรรณ สว.อก.สภ.โพธิ์ชัย ประธานจัดการประชุม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๒.การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่าย งบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมาย และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการ ททุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย พ.ต.ท.บุญมนัส สังสุวรรณ สว.อก.สภ.โพธิ์ชัย ร.ต.ท.สมร พิมพันธ์ รong สว.(ป.)ฯ เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณและการเงิน สภ.โพธิ์ชัย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๓.การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการใช้ อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
	- ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ			การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของ ทางราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -ด.ต.นิธิธร ผลาচিতร์ เจ้าที่ พัสดุ สภ.โพธิ์ชัย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๕.การแก้ไขปัญหา การ ทุจริต	- มีการประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ใน ประเด็นด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๖. ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-มีการประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ความสุจริตใน การดำเนินงาน	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
				สังกัด
๗.ความเสี่ยงในการ ติดต่อ หรือรับบริการ	-มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ -กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของกำนัล และการไม่รับสินบน แก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITAในประเด็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการ เปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูล นั้นไม่ส่งผลกระทบต่อ การ อำนวยความยุติธรรม	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด ด.ต.นิติธร ผลาจิตร -admin ของ สภ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ. โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๙.การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ใน ประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัดกำกับดูแลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด ด.ต.ศักดิ์ดา ภูมิภาค จัดทำคำสั่ง และ แนว ทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.คมคิด ปราบมนตรี ผกก.สภ.โพธิ์ชัย และคณะทำงาน ITAสถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙	-การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการ เตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และคณะท างานฯ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.บุญมนัส สังสุวรรณ ผู้ควบคุม/ดูแลระบบ ด.ต.นิติธร ผลาচিতร์ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.บุญมนัส สังสุวรรณ ผู้ควบคุม/ดูแลระบบ ด.ต.นิติธร ผลาচিতร์ ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒))ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.บุญมนัส สังสุวรรณ ผู้ควบคุม/ดูแลระบบ ด.ต.นิติธร ผลาচিতร์ ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT	ด.ต.ศักดิ์ดา ภูมิภาค ด.ต.นิติธร ผลาচিতร์

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม ตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือการเก็บรวบรวม ข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตาม ระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐น.	รวบรวมข้อมูล จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนายปฏิบัติ
๕	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง กลุ่ม ตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือ -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการ หรือ มาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึง ความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบ ตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมินวิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือ	ฝ่ายอำนวยการ อำนวยการทุกนายปฏิบัติ ด.ต.ศักดิ์ดา ภูมิภาค รวบรวมข้อมูล ฝ่ายป้องกันปราบปราม ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ท.จตุรงค์ ผาด่านแก้ว รวบรวมข้อมูล ฝ่ายจราจร จราจรทุกนายปฏิบัติ ด.ต.พรศักดิ์ เมืองวัง รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ท.ปรีชา ระดาเสริฐ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสอบสวน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			นิติบุคคลที่เคยติดต่อรับ บริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของ หน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๐๐ น.	สอบ สอน ทุก นายปฏิบัติ ร.ต.อ.माणรงค์ พงษ์ศาสตร์ รวบรวมข้อมูล
๖	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๙	การตอบข้อมูลแบบตรวจ การ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มี ขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตาม แบบตรวจ OIT ใน ระบบITAP หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	พ.ต.ท.บุญมนัส สังสุวรรณ ผู้ควบคุม/ดูแลระบบ ด.ต.นิติธร ผลาชีตร ผู้ดูแลระบบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑	๑ ส.ค.๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค.๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณา ให้คะแนน แบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร,ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบ ตรวจ การเปิด เผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการสอบทานการตรวจและให้ คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจ แม่นยำและถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนด ในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ ก.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ หน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมิน และการ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานสรุปผลพร้อมทำ ข้อเสนอแนะประกอบ รายงานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและใน ภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบ ข้อมูลการทุจริตและกรณีการ ทุจริตที่ถูกสื่อมวลชน รายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ

พ.ต.อ.



(คมคิต ปราบมนตรี)

ผกก.สภ.โพธิ์ชัย



พล.ต.ต. วุฒิชัย จันทประสาท
ผบก.ภ.จว.ร้อยเอ็ด



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย
PHOCHAI POLICE STATION



พล.ต.อ.คอมคิด ปราบมนตรี
ผกก.สภ.โพธิ์ชัย



วันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2569 เวลา 10.00 น.

พันตำรวจเอกคอมคิด ปราบมนตรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ได้เรียกข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทิดทูนสถาบัน ทำงานโปร่งใส รักษาวินัย รวมใจเป็นหนึ่งเดียว หัวใจมอบให้ประชา



พล.ต.ต. วุฒิชัย จันทประสาท
ผบก.ภ.จว.ร้อยเอ็ด



สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย
PHOCHAI POLICE STATION



พล.ต.อ.คอมคิด ปราบมนตรี
ผกก.สภ.โพธิ์ชัย

ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



วันที่ 4 มีนาคม 2569 เวลา 10.30 น.

พันตำรวจเอกคอมคิด ปราบมนตรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย จัดการประชุมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ชัย ณ ห้องประชุมชั้น 3 สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ชัยโพธิ์ชัย โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เปิดเวทีทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช.ให้ทุกนายรับชม ร่วมกันศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ

เทิดทูนสถาบัน ทำงานโปร่งใส รักษาวินัย รวมใจเป็นหนึ่งเดียว หัวใจมอบให้ประชา